



Foro Alternar

PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –



**SAN JUAN DE PASTO, NARIÑO, COLOMBIA
ENERO 2013**



Foro Alternar

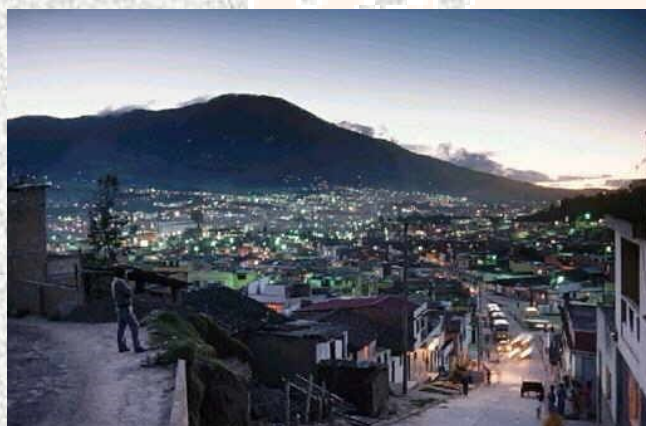
PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –

Página 2

INTRODUCCIÓN

El presente proyecto contribuirá al fortalecimiento de una iniciativa singular en el mundo entero, pues está dirigida a dotar a toda una colectividad de una ciudad de tamaño intermedio, de la capacidad de acción unificada mediante la gestión directa de los asuntos que afectan su vida cotidiana, sin la interferencia de los factores de poder que trastocan los procesos de toma de decisiones por medio de las prácticas políticas tradicionales basadas en la representación y la defensa directa o encubierta de intereses particulares, y sin la suscripción previa a ideologías o creencias políticas o religiosas en competencia. Se trata, por lo tanto, de un intento serio y bien fundado para lograr la superación del problema del *poder* en la sociedad, concebido como el medio de dominación de unos sobre otros y legitimado o camuflado dentro de las estructuras políticas, sociales y económicas, para convertirse en la *capacidad de acción unificada del conjunto social*, o sea el *poder de la unidad*.

El Foro Alternar está concebido como un espacio, en el más amplio sentido de la palabra, de encuentro y de trabajo de la ciudadanía en general para encontrar soluciones creativas, sinérgicas y sistémicas a sus problemas, para potenciar las capacidades individuales y colectivas existentes en la sociedad, y para aprovechar las oportunidades y fortalezas, minimizando las debilidades y las amenazas, gracias al logro progresivo de su capacidad de acción unificada.



Se trata de la implementación de un nuevo modelo de gestión social en sintonía con el *proceso de integración* y de *construcción de un nuevo proceso civilizatorio* en el mundo sobre bases de prosperidad, paz y seguridad para todos los habitantes del planeta, y que busca aprovechar los aprendizajes alcanzados por la especie humana a través de su historia, superando, en forma definitiva, las causas y las secuelas de conflicto, lucha, división y dominación de unos grupos de seres humanos sobre otros, así como el desequilibrio en las relaciones con el entorno natural.

El fundamento principal del funcionamiento del Foro reside en la aplicación del paradigma central de la *unidad en la diversidad*, cuya implementación en todos los ámbitos e instancias sociales, resulta ser la principal necesidad de la humanidad. Se fundamenta en el aporte y la interacción armoniosa de los diversos integrantes del cuerpo social en beneficio del conjunto, del que derivan a su vez la satisfacción de sus intereses y necesidades. Esto se posibilita gracias al sistema para la toma de decisiones denominado *consulta*, orientado por la búsqueda de la verdad y que consiste en el intercambio de perspectivas diversas sobre un asunto en particular, buscando su integración sinérgica y armoniosa en beneficio general.

El Proyecto Piloto se desarrollará en el Municipio de Pasto, capital del departamento de Nariño al sur de Colombia, con poco más de 400.000 habitantes. Pasto es centro cultural, comercial y turístico y ha sufrido en los últimos años las consecuencias del conflicto interno que sacude al país, teniendo, además, una particular inserción en la globalización de las relaciones mundiales, conservando sus tradiciones y su cultura. Los Carnavales de Negros y Blancos que se celebran a comienzos de cada año, fueron declarados por la Unesco como Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad en 2009.



JUSTIFICACIÓN

1. ¿Por qué el Proyecto del Foro Alternar puede ser considerado como el mejor proyecto posible en la sociedad de nuestro tiempo?

•Porque está orientado a la *solución sistémica, holística e integral* de los diversos problemas sociales, económicos, ambientales y culturales y no a la solución de problemas aislados del contexto colectivo, y porque además se enfoca en el trabajo sobre las *causas subyacentes de los problemas* y no sólo sobre sus consecuencias, con la aplicación emergente de soluciones de carácter asistencial o remedial. De esta forma, no se encamina prioritariamente a enfrentar las urgencias del momento, sino a *construir soluciones sinérgicas, profundas y duraderas* en el contexto de la complejidad de las interacciones y relaciones sociales, teniendo como criterio orientador la aplicación del paradigma de la *unidad en la diversidad* y sus principios complementarios, con la sociedad civil como protagonista principal.

•Porque se orienta a la potenciación de las capacidades personales, grupales y colectivas de la *diversidad social* en los diversos campos de acción y gestión.

•Porque se dirige a superar el principal obstáculo para la construcción de la unidad en la diversidad, cual es la incidencia de los *factores de poder* en la sociedad que interfieren y cooptan los procesos sociales en beneficio particular. Ello no supone crear nuevos factores de poder o de contrapoder, sino desarrollar la *capacidad de gestión colectiva del conjunto social*, para que el poder pertenezca siempre al conjunto y de él se deriven las instituciones y los mecanismos de coordinación e impulso de funciones, actividades, iniciativas y proyectos sociales.



•Porque depura la práctica política, que deja de ser partidista con sus rasgos de promerismo, manipulación, financiamiento privado, corrupción, servicio a intereses particulares y otros males inherentes al sistema, para recuperar la política entendida como la gestión eficiente y eficaz de los asuntos colectivos buscando el bien común.

•Porque supera el mecanismo fundamental del sistema democrático, que es el de la *representación* de grupos, creencias, doctrinas y tendencias particulares en competencia, por parte de personas elegidas o no por el voto ciudadano, y que participan en los procesos de toma de decisiones mediante mecanismos negociados o impuestos, partiendo de la defensa, real o presunta del interés representado, y donde los factores de poder, los compromisos previos, los acuerdos bajo la mesa, las presiones y diversos grados y formas de corrupción son moneda corriente que alteran dichos procesos.

•Porque se orienta a crear una base común de principios, valores y métodos de pensamiento y de acción que permite la gestión colectiva del conjunto social al modo de una *matriz* o de *guion general* con la capacidad de integrar la riqueza de la diversidad en forma armónica y complementaria, sobre la base de la búsqueda y la construcción continuas de la verdad social en sus diferentes niveles.



Foro Alternar

PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –

Página 4

2. ¿Por qué el Proyecto del Foro en el Municipio de Pasto es un Proyecto Piloto?

- Porque tiene la potencialidad de ser replicado en otros municipios del país con la adecuación a sus características particulares, conservando la estructura, los principios y los medios principales del modelo original, para luego crear estructuras regionales que viabilicen la gestión territorial integral, hasta lograr la creación de una estructura nacional que facilite la coordinación de los esfuerzos y recursos involucrados en todo el país.

- El proyecto del Foro Alternar, mediante la creación de un modelo de gestión social alternativo desde la base de la sociedad civil organizada, resulta plenamente pertinente para la realidad colombiana, pues tiene como finalidad contribuir a la construcción progresiva de la unidad, al proceso de cimentación de una paz duradera y a la mejora de las condiciones y la calidad de vida de todos los habitantes.



3. ¿Cuáles son los medios de que se valdrá el proyecto para conseguir sus fines, para ir más allá del ideal planteado y convertirse en una realidad social?

- El proyecto prevé la puesta en marcha de un proceso continuo, gradual y profundo de aprendizaje y experimentación, de apoyo a la transformación personal y social, al modo de un gran laboratorio, en el que participen actores y beneficiarios y que se aplica a todas las instancias, proyectos y actividades, sobre una base común de principios

espirituales de aplicación social, de la apropiación de nuevos valores de convivencia ciudadana y del empleo de métodos pertinentes de gestión social.

- La herramienta fundamental para construir la capacidad de gestión colectiva del conjunto social, se denomina *consulta*, entendida como el sistema cooperativo para la toma de decisiones que consiste en el intercambio intensivo de perspectivas diversas sobre un tema o asunto en cuestión, con el consiguiente esfuerzo de integración de la riqueza de esa diversidad en espíritu de armonía y de unidad, todo ello sobre la base de la búsqueda libre e independiente de la verdad en forma progresiva y profunda. La *consulta* no consiste en el choque de intereses o de voluntades, sino en el choque de perspectivas, y por lo tanto no se permiten facciones ni grupos en conflicto al interior de los órganos decisorios ni del cuerpo social, ni la oposición a las decisiones tomadas, ya sea por unanimidad o por decisión mayoritaria, pues sólo de esta manera puede garantizarse que una decisión sea aplicada y evaluada integralmente, además de que siempre se preserva la unidad del cuerpo social.

- El proyecto creará tres instancias independientes pero complementarias entre sí: una de *carácter consultivo y jurisdiccional*, otra de *carácter operativo* y otra de *carácter administrativo y ejecutivo*, cada una dotada de funciones y atribuciones específicas, de órganos predeterminados y de recursos especiales para su funcionamiento. Estas tres instancias son la expresión de tres ámbitos de manifestación del *poder de gestión colectiva de la comunidad*: el ámbito de la *autoridad*, conferido a la instancia administrativa y ejecutiva; el ámbito de la *influencia*, conferido a la instancia consultiva y jurisdiccional, y el ámbito de la *iniciativa* y del *liderazgo*, conferido a la instancia operativa, todos separados entre sí, pero trabajando en espíritu de unidad.



INFORMACIÓN GENERAL DEL MUNICIPIO DE PASTO

San Juan de Pasto es la ciudad capital del departamento de Nariño en el sur de Colombia, además de ser la cabecera del *Municipio de Pasto*. La ciudad ha sido centro administrativo, cultural y religioso de la región desde la época de la colonia.

El nombre del municipio y de la ciudad se originó en el nombre del pueblo indígena *Pastos*, (*Pas=gente* y *to=tierra* o *gente de la tierra*), que habitaba el Valle de Atriz a la llegada de los conquistadores españoles.

El *Municipio de Pasto* se creó en 1.927 según ordenanza N° 14 emanada de la Asamblea de Nariño, la cual suprime la provincia de Pasto.

CONFIGURACIÓN POLÍTICA ADMINISTRATIVA

El *Municipio de Pasto* está dividido en dos grandes sectores: la *Ciudad San Juan de Pasto*, que incluye la *zona urbana*, con las 12 comunas y los barrios, y la *zona rural* con los 17 corregimientos y veredas. Por ello se debe diferenciar entre *Pasto*, que es el *Municipio* con su cabecera y sus corregimientos, de *San Juan de Pasto* que es la cabecera urbana y sus comunas.

Este tipo de organización obedece a un pensamiento, a una manera de administrar el territorio en su comprensión integral de *espacio, sociedad y cultura*, y quedó establecida mediante acuerdo del Concejo de Pasto No. 004 de febrero de 2003 en el Plan de Ordenamiento Territorial (POT).

INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

El *Municipio de Pasto*, se encuentra ubicado al sur de Colombia, tiene una extensión de 1.181 Kms²., el área urbana es de 26.4 kms². Geoestratégicamente se encuentra bien posicionado tanto por su proximidad a la zona de frontera del Ecuador, como por hacer parte de las vertientes andina, pacífica y amazónica.

En materia demográfica, a partir del censo de población nacional efectuado en el 2005, la proyección indica que para el año 2008 las personas que habitan el Municipio de Pasto suman 398.694. Contrario a la tendencia existente a nivel nacional y mundial, en Pasto el Índice de Primacía Urbano ha disminuido, como consecuencia del incremento de la proporción de población que habita el sector rural. En efecto, mientras en el 2003, el 89.73% habitaba el sector urbano, en el 2008 se estima que lo habita el 81.48%, correspondiente a 324.857 personas, distribuidos en las 12 comunas. Por su parte, la población del sector rural incrementó dicha proporción, al pasar de representar el 10.28% al 18.52% en los mismos años, equivalentes a 73.837 personas, distribuidas en 17 corregimientos.

De acuerdo con el Plan de Desarrollo para el período 2008-2011, las proyecciones de población para el 2011 para el *Municipio de Pasto* arrojan un total de 195.752 hombres y 218.364 mujeres para un gran total de 414.117 habitantes.

INFORMACIÓN EN RESUMEN

País	Colombia
Departamento	Nariño
Región	Andina
NIT	8912800003
Código DANE	52001
Ubicación	Latitud: 1°12'52.48"N Longitud: 77°16'41.22"O
Temperatura	12° C
Altitud	2.527 msnm
Superficie	1.181 km ²
Gentilicio	pastuso(a), pastense
Fundación	24 de Junio de 1539
Habitantes	414.117
Tomado de la página web de la Alcaldía de Pasto (http://www.pasto.gov.co)	



Foro Alternar

PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –

Página 6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO

El Foro está concebido como un espacio de encuentro para todos los ciudadanos que desean contribuir con la búsqueda de soluciones a sus problemas sociales y con el desarrollo de las potencialidades existentes en individuos y grupos sociales, para facilitar la consecución de la paz, el bienestar y la seguridad generales, pero que no encuentran en los espacios existentes, tradicionales o alternativos, las posibilidades adecuadas de expresión y construcción, ya sea por la presencia de factores de poder, por la predominancia de posiciones ideológicas particulares, por la exclusión personal, social o cultural, por las prácticas no transparentes de líderes y gestores, o por el clima de desconfianza, conflicto y confrontación que impide la consecución de fines y objetivos comunes.

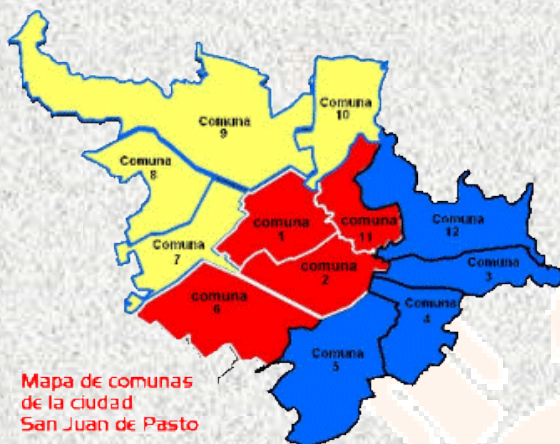


En un sentido profundo, el Foro tiene por objeto tender puentes, descubrir caminos, edificar acuerdos, encontrar salidas, promover soluciones y construir alternativas culturales, ambientales y sociales que recojan lo mejor de nuestra condición humana como seres sociales y lo mejor de los factores diferenciadores de nuestra identidad latinoamericana, nacional y regional, en un proceso creativo y participativo que potencie fortalezas, aproveche y descubra oportunidades, supere las debilidades y limitaciones que nos paralizan y enfrente en forma inteligente y creativa las amenazas que se ciernen sobre nuestra realidad. En un sentido particular, el Foro posibilita un espacio para el desarrollo de acciones de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social que deriven en la implementación de soluciones pertinentes, novedosas, inclusivas, eficaces y sinérgicas para el logro de la transformación de la realidad social.

El Foro se basa en un modelo de gestión social novedoso y pertinente con la principal necesidad de la humanidad, cual es la construcción de la *unidad en la diversidad*, como fundamento de la solución duradera y profunda de los problemas sociales. La unidad en la diversidad es el paradigma central para edificar un nuevo orden de cosas en el mundo, una nueva civilización sobre bases de justicia, paz y seguridad en beneficio de toda la humanidad. Se fundamenta en el aporte y en la interacción armoniosa de los diversos integrantes del cuerpo social en beneficio general como única garantía de la satisfacción de intereses y necesidades particulares legítimos. Esta unidad ha sido alcanzada en forma gradual y progresiva a través de la historia humana en grupos sociales cada vez más amplios, desde el logro inicial de la unidad en el clan familiar, luego en la tribu, posteriormente en la ciudad estado y en forma reciente en la nación en sentido moderno, faltando únicamente el logro de la unidad a escala planetaria, a través de una federación mundial de naciones, lo que representará el siguiente grado inevitable de evolución y maduración de la humanidad.



El proyecto está inmerso en el proceso de *integración* de un nuevo orden mundial que existe en todo el planeta, cuyo signo es la *unidad en diversidad*, a través de la búsqueda y la implementación de nuevos modelos económicos, sociales, ambientales y culturales basados en *relaciones sistémicas de interacción, reciprocidad, cooperación y servicio, participativas y horizontales*, en claro contraste con el proceso de *desintegración* del orden vigente fundado en las relaciones de dominación, competencia, conflicto, imposición, conquista e individualismo extremo, cuyos signos principales son la *homogeneización* y la *división* que benefician a una minoría de la humanidad, lo que ha exacerbado los extremos de riqueza y pobreza y causado la afectación de varios factores ambientales que sustentan la vida en el planeta.



La construcción de la unidad en diversidad es muy diferente al sistema de *representación* de diversos grupos sociales, tal como funciona en la democracia formal representativa que permite la competencia de diversos partidos y grupos por alcanzar la primacía social, alterada por la presencia de factores de poder, por lo que el sistema de toma de decisiones, por imposición mayoritaria o por consenso, casi nunca logra la satisfacción plena del bienestar general y el de muchos grupos minoritarios que carecen de representación.

Esquema de Organización del Foro

El esquema contempla la implementación de tres instancias, en calidad de tres ámbitos funcionales independientes destinados a complementarse en forma armónica:

1. Instancia Consultiva y Jurisdiccional: A cargo, en una primera etapa y hasta nueva disposición, de *Anisa Colombia*, encargada de la promoción y la integridad del proyecto, de que se respeten los principios fundamentales durante su ejecución, de que se garantice el proceso progresivo de su influencia y aplicación en todas las formas de operatividad y funcionalidad del Foro, de servir de última instancia decisoria en casos especiales y de modificar cualquier aspecto del proyecto en cualquier tiempo para su mejor funcionamiento y desarrollo.

2. Instancia Operativa y Territorial: Representa el trabajo de base del Foro, a partir de la creación y funcionamiento de *Grupos Focales Locales* en calidad de espacios de trabajo temático, sectorial y comunitario, y que tienen a cargo de las tareas de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social en el ámbito local. De estos grupos deriva una institución con funciones operativas, el *Consejo Local de Base*. Pero también a esta instancia pertenecen las *Comunidades Territoriales* de acuerdo con la división territorial, de las cuales deriva el *Consejo Ejecutivo Local*, que forma parte de la tercera instancia, o sea de la administrativa y ejecutiva.

3. Instancia Administrativa y Ejecutiva: Es la instancia decisoria del Foro en cada localidad, en cada región y en el ámbito nacional, a través de los *Consejos Ejecutivos Locales*, de los *Consejos Ejecutivos Regionales* y del *Consejo Ejecutivo Central*, cuando se creen los ámbitos regional y nacional, respectivamente. Los Consejos elegirán a un *Secretario Ejecutivo* para el ámbito territorial correspondiente.



Finalidad y Objetivos del Proyecto

La finalidad del proyecto es la de crear un modelo alternativo de gestión social para Colombia desde la base de la sociedad civil organizada, con fundamento en la capacidad de acción unificada de la comunidad, sin la interferencia de factores de poder ni la defensa de ideologías, credos o doctrinas particulares, partiendo de un proyecto piloto que desarrolle en la escala local todos los principios y herramientas necesarios para su implementación, dirigido a la construcción progresiva de la unidad, al proceso de cimentación de una paz duradera y a la mejora de las condiciones y la calidad de vida de todos los habitantes.

El objetivo general del proyecto será el de crear e implementar un espacio de encuentro amplio, abierto, inclusivo y participativo de funcionamiento permanente en el Municipio de Pasto, en el departamento de Nariño de la República de Colombia, a través del Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar, en el contexto de la búsqueda de modelos que contribuyan al proceso de integración existente en el mundo, a través del desarrollo de acciones de estudio, análisis, investigación, veeduría, proposición e intervención social que faciliten la implementación de soluciones pertinentes, novedosas, motivadoras, inclusivas y eficaces para el logro de la transformación positiva de la realidad social en sus diversos ámbitos.

Y los objetivos específicos serán los siguientes:

1. Crear e implementar la estructura de funcionamiento básica, en términos logísticos, administrativos y operativos del Foro Alternar, en el Municipio de Pasto, de modo que permita el desarrollo de las líneas de acción iniciales definidas de acuerdo con el objetivo general del proyecto.

2. Promover y difundir en forma continua por diversos medios, formales e informales, personales, institucionales y comunitarios, en todas las instancias del Municipio de Pasto, los fines y objetivos del Foro, sus principios, reglas y herramientas, su organización y su estructura, para garantizar la suficiente propagación y la adecuada organización operativa del proyecto en los diversos ámbitos sectoriales y comunitarios.

3. Contribuir con el funcionamiento y la consolidación de la instancia operativa del Foro a través de los grupos focales en el ámbito temático, sectorial y comunitario, para incubar y madurar las diversas propuestas e iniciativas de acción e intervención social que beneficien a la ciudadanía en general, y a través de las comunidades territoriales que permitan la conformación de la instancia ejecutiva del proyecto.

4. Apoyar, con todos los recursos disponibles, en los ámbitos operativo y ejecutivo, la implementación de las iniciativas sociales, culturales, ambientales, productivas, organizativas y de cualquier otra índole, que hayan sido estudiadas y aprobadas, en forma de programas, proyectos, líneas de acción y actividades.

5. Documentar todo el desarrollo del proyecto en cada una de las áreas de actividad y etapas de su implementación, y sistematizar el proceso de evaluación mediante un proceso participativo, para garantizar la pertinencia y la calidad de los aprendizajes, permitir la apropiación del proceso por parte de todos los actores del proyecto y garantizar su réplica en otros ámbitos locales y regionales.



Un Nuevo Modelo de Acción y Gestión Política y Social

El Proyecto del Foro Alternar se orientará a la construcción de un nuevo modelo de acción y gestión en términos sociopolíticos, comenzando por la aplicación de un conjunto de principios con fundamento espiritual que complementan el paradigma o principio central de la unidad en la diversidad. Algunos de los principios sociales complementarios son:

- La libre e independiente búsqueda de la verdad;
- La igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres;
- La armonía entre el conocimiento científico y el espiritual;
- La eliminación de todo tipo de prejuicios y discriminación de personas y grupos sociales;
- La educación integral del ser humano;
- La armonía del hombre con la naturaleza;
- El pleno desarrollo de la comunidad local.

Sistemas al Interior del Foro

El modelo contará con la inclusión y el desarrollo de los siguientes sistemas:

- Un sistema de participación universal para garantizar la existencia y la potenciación de la diversidad;
- Un sistema de elección sin candidaturas ni campañas proselitistas, o sea sin la influencia partidista;
- Un sistema para la toma cooperativa de decisiones y la búsqueda de la verdad, denominado consulta que garantiza la unidad y la capacidad de acción del conjunto; y
- Un sistema de división funcional de la autoridad, la influencia y el liderazgo, garantizando que el poder pertenezca siempre a la colectividad, y no sea sujeto de disputa o división.



Condiciones y Reglas básicas de existencia y funcionamiento del Foro

Las principales condiciones y reglas para el funcionamiento del proyecto serán:

- Ausencia de simpatía, tendencia o pertenencia partidista o ideológica, social, económica o política, al igual que garantía de que su existencia y funcionamiento estén al margen de cualquier tipo de interés económico o particular, individual o grupal.
- No utilización o cooptación en ningún ámbito por personas, grupos, partidos o movimientos para el logro de intereses particulares o para la práctica de actividades proselitistas.
- Accionar completamente transparente, tanto en lo administrativo como en la gestión de proyectos y actividades, para superar la auditoría más rigurosa posible.
- Acción e intervención social pertinente y oportuna, de modo que, sin sacrificar proyectos e iniciativas audaces y novedosas, no despierte celos, resistencias ni oposiciones innecesarias.
- Participación sujeta a la aceptación de principios y reglas de funcionamiento, con condiciones de suspensión o exclusión, sin que signifique que se requiera una membresía particular.
- Prohibición de crítica directa a personas o a instituciones, permitiendo únicamente una mención documentada en el contexto de procesos de estudio e investigación.



Foro Alternar

PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –

Página 10

ANISA COLOMBIA

Visión

Tenemos la visión de una Colombia donde el individuo esté en constante *autorrealización* para aportar a la evolución social; donde la familia constituya la *matriz* en la que se gestan los actores de un nuevo mundo; donde el sistema educativo *potencia* a toda la comunidad en el logro de una visión compartida; y donde las organizaciones y empresas *cooperan* entre sí para servir cada vez mejor al bien común.

Misión

Somos una institución de *gestión social, consultoría y capacitación* para la potenciación y transformación de los individuos y las estructuras de la sociedad.

El Programa de Capacitación



El Programa de ANISA Colombia se basa en la necesidad y posibilidad de efectuar una *transformación*, tanto del individuo como de las estructuras de la sociedad, con fundamento en el desarrollo de capacidades y potencialidades latentes.

En ANISA Colombia sabemos que para formar no basta con informar y que para lograr un objetivo no es suficiente saber que es bueno y deseable. Es necesario adquirir *capacidades de trabajo*, que se definen por aquellos conocimientos, habilidades y actitudes que permiten convertir los conceptos teóricos y las buenas intenciones en acciones concretas.

Historia Organizativa

ANISA Colombia se constituyó el 23 de Enero de 2000 y se registró en la Cámara de Comercio bajo el N° S0011746. Tiene su sede principal en Bogotá D.C., aunque durante el período previsto para la implementación del Foro Alternar en el Municipio de Pasto, su actividad girará alrededor de la sede regional situada en la ciudad de San Juan de Pasto.

Tiene relaciones con instituciones nacionales e internacionales y cuenta con un equipo multidisciplinario de profesionales en diversas ramas con amplia experiencia como consultores y capacitadores de organismos de cooperación internacional, empresas privadas, instituciones educativas, agencias del gobierno y organizaciones no gubernamentales.

Ha realizado las siguientes *iniciativas, actividades y proyectos*:

- Actividades de capacitación y organización de eventos: Seminarios – Talleres de Liderazgo Transformador y Seminarios – Talleres de Derecho Ambiental, realizados durante los años 2001 al 2007.





• **Desarrollo del Proyecto Portal Cultural de Bogotá**, desde abril de 2004 hasta mayo de 2007, a través del sitio web www.portalcultural.net, proyecto que recogió toda la actividad artística y cultural de Bogotá y se constituyó en un importante punto de encuentro de instituciones, productores, gestores y artistas.

• **Desarrollo de actividades artísticas y culturales:** recitales y conciertos, eventos culturales en Bogotá, Pasto, Villavicencio y municipios de Cundinamarca, entre el 2001 y el 2008.

• **Desarrollo de eventos académicos, seminarios, talleres, foros, sobre temas de medio ambiente, derechos humanos, unidad en diversidad, liderazgo y educación, entre los años 2001 a 2008.**

• **Gestión y ejecución, en alianza con la Asociación Sociocultural Nacatsi, del proyecto del Fondo Mundial Colombia en las ciudades de Villavicencio y Granada bajo el nombre de "Construcción de una Respuesta Intersectorial en salud sexual y reproductiva, con énfasis en prevención y atención a las ITS, VIH SIDA, con jóvenes y adolescentes residentes en comunidades receptoras de población desplazada en Colombia, (Febrero de 2005 a noviembre de 2007).**



• **Creación y gestión del Proyecto Piloto del "Foro Colombiano para la Construcción de Alternativas Sociales – Alternar"** en el Municipio de Pasto, orientado a la creación de un espacio permanente en varios ámbitos de acción y participación ciudadana para la búsqueda de soluciones sociales, culturales y ambientales y la potenciación de las capacidades individuales y sociales, con la aplicación de un nuevo modelo de gestión social basado en la toma colectiva de decisiones por medio de la consulta y la superación del problema del poder mediante la construcción de la capacidad de acción unificada de la sociedad. Proyecto en implementación desde 2009.

• **Asesoría y apoyo al desarrollo del Proyecto de la Asociación de Músicos Andinos, Pawari Runa en la ciudad de Pasto, en desarrollo de la primera etapa del Proyecto Piloto del Foro Alternar, incluyendo todo el proceso de construcción y fortalecimiento institucional, durante los años de 2010 y 2011.**

• **Realización de un convenio con propietarias de la Finca San José en la Inspección de Santandercito, en el Municipio de San Antonio del Tequendama en el Departamento de Cundinamarca, que cuenta con un bosque natural primario y numerosas fuentes de agua, para el diseño y la implementación de una serie de actividades, proyectos y programas de carácter ambiental, comenzando por la declaratorio del predio como reserva natural de la sociedad civil.**

Estructura Administrativa

Anisa Colombia, en cuanto a órganos de dirección, cuenta con una Asamblea General de Miembros y un Consejo Directivo.

Y en cuanto a funcionarios principales cuenta con un Presidente Ejecutivo, que es su representante legal, un Vicepresidente Ejecutivo y un Secretario Ejecutivo. También existe un Director de Proyectos y una Coordinadora Administrativa.



Foro Alternar

PROYECTO DE CONSOLIDACIÓN DEL FORO COLOMBIANO
PARA LA CONSTRUCCION DE ALTERNATIVAS SOCIALES – ALTERNAR –
– PROYECTO PILOTO EN EL MUNICIPIO DE PASTO –

Página 12

GENERAL PROJECT CHRONOGRAM																									
	OBJECTIVES, RESULTS AND ACTIVITIES / MONTHS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1.	OBJECTIVE 1: ESTABLISHMENT OF THE STRUCTURE OF OPERATIVE THE FORUM	X	X	X	X	X	X																		
1.1.	LOGISTICS INFRASTRUCTURE EQUIPMENT	X	X	X																					
1.1.1	ACHIEVEMENT OF THE VENUE OF THE FORUM	X																							
1.1.2	PROVISION OF VENUE	X	X	X																					
1.2.	ALLOCATION OF MANAGEMENT STRUCTURE	X	X	X	X	X	X																		
1.2.1	TASK DEFINITION	X																							
1.2.2	LEGAL AND CONSTITUTIONAL	X	X	X	X	X	X																		
1.3.	ALLOCATION OF INITIAL OPERATIVE STRUCTURE		X	X	X	X	X																		
1.3.1	CREATION OF THE PRIMARY FOCUS GROUP		X	X	X	X	X																		
1.3.2	DEFINITION OF LINES OF ACTION		X	X	X	X	X																		
1.3.3	CREATION OF A PROVISIONAL AUTHORITY FOR OPERATION INSTANCE					X	X																		
2.	OBJECTIVE 2: PROMOTION, DIFFUSION, SPREAD AND OPERATIVE ORGANIZATION	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						
2.1.	PROMOTION AND DISTRIBUTION THROUGHOUT THE CITY MADE BY DIFFERENT MEANS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X						
2.1.1	PROMOTING THE PROJECT IN MEDIA	X	X	X				X	X	X				X	X	X									
2.1.2	PROMOTING THE PROJECT BY PRINT AND VIRTUAL MEDIA	X	X	X						X	X	X				X	X	X							
2.1.3	INSTITUTIONAL PROMOTION PROJECT		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													
2.2.	SPREAD THE FORUM		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.2.1	CREATION AND FUNCTIONING OF A SETTLEMENT CENTER		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.2.2	CREATION AND FUNCTIONING OF A CULTURAL COFFEE			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.2.3	FOCUS GROUP BUILDING SECONDARY			X	X	X	X	X	X	X	X	X													
2.2.4	WORK IN TERRITORIALS COMMUNITIES				X	X	X	X	X	X	X	X													
2.2.5	EDUCATION AND TRAINING				X	X	X	X	X	X	X	X													
2.3.	CONSOLIDATION OF THE INSTANCE OF THE PROJECT OPERATIVE PROJECT							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.3.1	ASSEMBLY OF DELEGATES OF FOCUS GROUPS							X						X						X					
2.3.2	BASIC LOCAL COUNCIL							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.	OBJECTIVE 3: OPERATIVE AND CONSOLIDATION PROJECT EXECUTIVE				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.1.	OPERATIVE CONSOLIDATION PROJECT				X	X	X	X	X	X	X	X	X												
3.1.1	BACKING FOCUS GROUPS				X	X	X	X	X	X	X	X	X												
3.1.2	BACKING TO TERRITORIAL COMMUNITIES				X	X	X	X	X	X	X	X	X												
3.1.3	ASSEMBLY OF DELEGATES OF THE REGIONAL MEETINGS													X											
3.2.	EXECUTIVE CONSOLIDATION PROJECT													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.2.1	EXECUTIVE LOCAL COUNCIL													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.2.2	EXECUTIVE LOCAL SECRETARY													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.	OBJECTIVE 4: IMPLEMENTATION OF INITIATIVES													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.1.	SUPPORT OF INITIATIVES ARISING IN THE OPERATIVE AREA													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.1.1	ADMINISTRATIVE AND LOGISTICAL SUPPORT													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.1.2	RAISING FUNDS													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.2.	TRACKING AND EVALUATION EFFORTS													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.2.1	SETTING PARAMETERS FOR EACH INITIATIVE													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4.2.2	EVERY INITIATIVE TRACKING AND EVALUATION													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.	OBJECTIVE 5: DOCUMENTATION AND SYSTEMATIZATION PROJECT	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.1.	DOCUMENTATION BY THE PARTICIPANTS IN THE PROJECT	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.1.1	DOCUMENTATION PROCESS DEFINITION	X	X																						
5.1.2	DOCUMENTATION OF PROCESS PERFORMANCE	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.2.	PARTICIPATORY EVALUATION AND SYSTEMATIZATION	X	X	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	X
5.2.1	DEFINITION OF EVALUATION PROCESS	X	X																						
5.2.2	CONDUCT OF EVALUATION PROCESS			X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	X
5.2.3	SYSTEMATIZATION THE EVALUATION PROCESS			X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	X





PRESUPUESTO GENERAL DEL PROYECTO										
PRESUPUESTO DE DOTACIÓN						FINANCIAMIENTO (2/3)		CONTRAPARTIDA (25%)		
EQUIPOS DE OFICINA	CANT.	VR. UNIT. \$	VR. UN. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	
Computador portátil	2	\$ 1.400.000	\$686,27	\$ 2.800.000	\$1.372,55	\$ 1.866.667	\$915,03	\$ 933.333	\$457,52	
Computador de escritorio	2	\$ 800.000	\$392,16	\$ 1.600.000	\$784,31	\$ 1.066.667	\$522,88	\$ 533.333	\$261,44	
Impresora láser	1	\$ 500.000	\$245,10	\$ 500.000	\$245,10	\$ 333.333	\$163,40	\$ 166.667	\$81,70	
Impresora de inyección de tinta	2	\$ 200.000	\$98,04	\$ 400.000	\$196,08	\$ 266.667	\$130,72	\$ 133.333	\$65,36	
Video beam	1	\$ 3.600.000	\$1.764,71	\$ 3.600.000	\$1.764,71	\$ 2.400.000	\$1.176,47	\$ 1.200.000	\$588,24	
Cámara filmadora	1	\$ 1.400.000	\$686,27	\$ 1.400.000	\$686,27	\$ 933.333	\$457,52	\$ 466.667	\$228,76	
SUBTOTAL			\$3.872,55	\$ 10.300.000	\$5.049,02	\$ 6.866.667	\$3.366,01	\$ 3.433.333	\$1.683,01	
MOBILIARIO Y ACCESORIOS	CANT.	VR. UNIT. \$	VR. UN. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	
Escritorios	3	\$ 250.000	\$122,55	\$ 750.000	\$367,65	\$ 500.000	\$245,10	\$ 250.000	\$122,55	
Escritorio recepción	1	\$ 250.000	\$122,55	\$ 250.000	\$122,55	\$ 166.667	\$81,70	\$ 83.333	\$40,85	
Muebles recepción	1	\$ 600.000	\$294,12	\$ 600.000	\$294,12	\$ 400.000	\$196,08	\$ 200.000	\$98,04	
Muebles archivadores	3	\$ 150.000	\$73,53	\$ 450.000	\$220,59	\$ 300.000	\$147,06	\$ 150.000	\$73,53	
Bibliotecas	2	\$ 250.000	\$122,55	\$ 500.000	\$245,10	\$ 333.333	\$163,40	\$ 166.667	\$81,70	
Sillas giratorias	3	\$ 100.000	\$49,02	\$ 300.000	\$147,06	\$ 200.000	\$98,04	\$ 100.000	\$49,02	
Sillas acompañantes	8	\$ 50.000	\$24,51	\$ 400.000	\$196,08	\$ 266.667	\$130,72	\$ 133.333	\$65,36	
Sillas apilables	120	\$ 20.000	\$9,80	\$ 2.400.000	\$1.176,47	\$ 1.600.000	\$784,31	\$ 800.000	\$392,16	
Dotación (tableros, pizarrones, etc.)	2	\$ 350.000	\$171,57	\$ 700.000	\$343,14	\$ 466.667	\$228,76	\$ 233.333	\$114,38	
SUBTOTAL			\$990,20	\$ 6.350.000	\$3.112,75	\$ 4.233.333	\$2.075,16	\$ 2.116.667	\$1.037,58	
DOTACIÓN CAFÉ	CANT.	VR. UNIT. \$	VR. UN. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	
Sistema de sonido y amplificación	1	\$ 2.850.000	\$1.397,06	\$ 2.850.000	\$1.397,06	\$ 1.900.000	\$931,37	\$ 950.000	\$465,69	
Cafetera	1	\$ 2.500.000	\$1.225,49	\$ 2.500.000	\$1.225,49	\$ 1.666.667	\$816,99	\$ 833.333	\$408,50	
Juegos de mesas y sillas	12	\$ 300.000	\$147,06	\$ 3.600.000	\$1.764,71	\$ 2.400.000	\$1.176,47	\$ 1.200.000	\$588,24	
Sillas adicionales	8	\$ 50.000	\$24,51	\$ 400.000	\$196,08	\$ 266.667	\$130,72	\$ 133.333	\$65,36	
Adecuación	1	\$ 500.000	\$245,10	\$ 500.000	\$245,10	\$ 333.333	\$163,40	\$ 166.667	\$81,70	
Vajilla	60	\$ 7.500	\$3,68	\$ 450.000	\$220,59	\$ 300.000	\$147,06	\$ 150.000	\$73,53	
Accesorios	1	\$ 500.000	\$245,10	\$ 500.000	\$245,10	\$ 333.333	\$163,40	\$ 166.667	\$81,70	
SUBTOTAL			\$3.287,99	\$ 10.800.000	\$5.294,12	\$ 7.200.000	\$3.529,41	\$ 3.600.000	\$1.764,71	
TOTAL			\$8.150,74	\$ 27.450.000	\$13.455,88	\$ 18.300.000	\$8.970,59	\$ 9.150.000	\$4.485,29	
PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO						FINANCIAMIENTO		CONTRAPARTIDA		
SEDE ANISA	CANT.	VR. UNIT. \$	VR. UN. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	
Arrendamiento mensual sede	18	\$ 1.400.000	\$686,27	\$ 25.200.000	\$12.352,94	\$ 16.800.000	\$8.235,29	\$ 8.400.000	\$4.117,65	
Servicios públicos sede	18	\$ 600.000	\$294,12	\$ 10.800.000	\$5.294,12	\$ 7.200.000	\$3.529,41	\$ 3.600.000	\$1.764,71	
Gastos promocionales	18	\$ 250.000	\$122,55	\$ 4.500.000	\$2.205,88	\$ 3.000.000	\$1.470,59	\$ 1.500.000	\$735,29	
Gastos varios (papelería, transporte)	18	\$ 400.000	\$196,08	\$ 7.200.000	\$3.529,41	\$ 4.800.000	\$2.352,94	\$ 2.400.000	\$1.176,47	
SUBTOTAL	18	\$ 2.650.000	\$1.299,02	\$ 47.700.000	\$23.382,35	\$ 31.800.000	\$15.588,24	\$ 15.900.000	\$7.794,12	
TALENTO HUMANO	CANT.	VR. UNIT. \$	VR. UN. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	VR. TOTAL \$	VR. TOT. USD	
Director proyecto	18	\$ 3.500.000	\$1.715,69	\$ 63.000.000	\$30.882,35	\$ 42.000.000	\$20.588,24	\$ 21.000.000	\$10.294,12	
Coordinador administrativo	18	\$ 1.750.000	\$857,84	\$ 31.500.000	\$15.441,18	\$ 21.000.000	\$10.294,12	\$ 10.500.000	\$5.147,06	
Coordinador operativo	18	\$ 1.750.000	\$857,84	\$ 31.500.000	\$15.441,18	\$ 21.000.000	\$10.294,12	\$ 10.500.000	\$5.147,06	
Coordinador jurídico	15	\$ 1.750.000	\$857,84	\$ 26.250.000	\$12.867,65	\$ 17.500.000	\$8.578,43	\$ 8.750.000	\$4.289,22	
Coordinador monitores	15	\$ 2.000.000	\$980,39	\$ 30.000.000	\$14.705,88	\$ 20.000.000	\$9.803,92	\$ 10.000.000	\$4.901,96	
Asistente administrativa	18	\$ 850.000	\$416,67	\$ 15.300.000	\$7.500,00	\$ 10.200.000	\$5.000,00	\$ 5.100.000	\$2.500,00	
Auxiliar administrativo	18	\$ 850.000	\$416,67	\$ 15.300.000	\$7.500,00	\$ 10.200.000	\$5.000,00	\$ 5.100.000	\$2.500,00	
SUBTOTAL	18	\$ 12.450.000	\$6.102,94	\$ 212.850.000	\$104.338,24	\$ 141.900.000	\$69.558,82	\$ 70.950.000	\$34.779,41	
TOTAL	18	\$ 15.100.000	\$7.401,96	\$ 260.550.000	\$127.720,59	\$ 173.700.000	\$85.147,06	\$ 86.850.000	\$42.573,53	
TOTAL COSTOS DE DOTACIÓN			\$8.150,74	\$ 27.450.000	\$13.455,88	\$ 18.300.000	\$8.970,59	\$ 9.150.000	\$4.485,29	
TOTAL COSTOS DE FUNCIONAMIENTO			\$7.401,96	\$ 260.550.000	\$127.720,59	\$ 173.700.000	\$85.147,06	\$ 86.850.000	\$42.573,53	
TOTAL COSTOS PROYECTO			\$15.552,70	\$ 288.000.000	\$141.176,47	\$ 192.000.000	\$94.117,65	\$ 96.000.000	\$47.058,82	



FASES Y FINANCIAMIENTO DEL PROYECTO

FASES DEL PROYECTO

El proyecto del Foro Alternar en Pasto tendrá una *Fase Inicial* de 18 meses de duración, durante la cual está prevista su consolidación institucional, partiendo de la implementación de la infraestructura física, del equipamiento logístico y de una estructura administrativa y operativa básica que permitan el despeque del proyecto, y el cumplimiento de sus objetivos.

La *Segunda Fase* del proyecto implicará la gestión y la puesta en marcha de diversas clases de proyectos sociales, culturales y ambientales en forma progresiva y constante, con el concurso de toda clase de recursos, aunque resulte muy difícil prever su magnitud.

BENEFICIARIOS POTENCIALES

En forma potencial, todos los habitantes del Municipio de Pasto son beneficiarios del proyecto, pero haciendo una proyección del trabajo durante la primera fase, creemos que superará con creces los 10.000 beneficiarios, entre directos e indirectos. El número de beneficiarios se incrementará en forma constante y progresiva a partir del segundo año del proyecto hasta abarcar la mayor parte de áreas de actividad ciudadana en Pasto.

COSTO TOTAL Y PAQUETES DE APOYO AL PROYECTO

El costo total del proyecto, para financiar su primera fase, asciende a 120.000 Euros, de los cuales 80.000 Euros serán solicitados a fuentes externas de financiamiento y 40.000 Euros, serán aportados con recursos locales en calidad de contrapartida.

1. **Paquete Básico**, cuyo monto es de 250 Euros, está previsto para aportes de individuos, de organizaciones pequeñas o de quienes desean tener una primera vinculación con el proyecto. Otorga el derecho al reconocimiento del apoyo en la lista de aportantes en las publicaciones físicas y virtuales del proyecto con la expedición del certificado correspondiente.

2. **Paquete Plus**, cuyo monto es de 500 Euros, el cual dará derecho, además de los beneficios del Paquete Básico, a recibir información actualizada sobre el desarrollo del proyecto en todos sus aspectos, incluyendo el ámbito financiero.

3. **Paquete Premium**, cuyo monto es de 1.000 Euros, el cual dará derecho, además de los beneficios del Paquete Plus, a recibir el material audiovisual producido durante el desarrollo del proyecto, tanto el que tenga el carácter de documentación formal del proyecto, como el de carácter creativo en términos artísticos, culturales y sociales. El envío de este material se realizará durante los dos meses siguientes del primer y segundo año respectivamente.

4. **Paquete Gold**, cuyo monto es de 3.000 Euros y da derecho, además de los beneficios del Paquete Premium, a recibir una invitación formal a visitar la ciudad de San Juan de Pasto con gastos pagos de hospedaje y alimentación cubiertos por el donante, pero con el apoyo de Anisa en los aspectos logísticos necesarios para facilitar el viaje.

5. **Paquete Diamond**, el cual dará derecho, además de los beneficios del Paquete Gold, a recibir una invitación para una persona a visitar la ciudad de San Juan de Pasto con gastos pagos de hospedaje y alimentación en un hotel de 3 o 4 estrellas durante una semana, para conocer de cerca el proyecto en sus diversos desarrollos. Los gastos de viaje deberán ser cubiertos por el donante, pero nosotros colaboraremos en los aspectos logísticos necesarios. El donante, podrá viajar con otra u otras personas, con costos cubiertos por ellas.



EL MODELO BAHÁ'Í: EL FUNDAMENTO CONCEPTUAL Y PRÁCTICO DEL PROYECTO

•El modelo del Foro Alternar, resulta ser una adaptación del sistema institucional existente en la *Comunidad Mundial Bahá'í* a la realidad colombiana, con base en la experiencia y el conocimiento de la institución responsable del proyecto, esto es de *Anisa Colombia* y la de sus integrantes, en el campo académico, cultural y social.

•Como ha sucedido muchas veces en la historia de la civilización humana, según lo visualizado y fundamentado por el gran historiador de las civilizaciones Arnold Toynbee, las grandes transformaciones sociales proceden de la visión que una *minoría creativa* logra infundir progresivamente en la sociedad en el contexto de la sucesión de los procesos civilizatorios, con el enroillamiento de un orden vigente y el despliegue de uno nuevo. La *minoría creativa*, lleva de algún modo consigo el *código genético* de una nueva civilización, gracias a una visión común del futuro social, a la adopción de principios y valores comunes, a un sistema institucional novedoso y pertinente a las nuevas capacidades y necesidades sociales, y al uso de métodos y herramientas unificados de acción, todo ello en medio de la crisis general del orden dominante y de toda la diversidad de doctrinas y propuestas alternativas que compiten entre sí por lograr la supremacía.



•Sin embargo, y a su vez, las minorías creativas siempre han obtenido la fuente de inspiración. de la obra, la vida, los principios y las enseñanzas de alguno de los fundadores de una *religión universal*, independientemente del reconocimiento realizado por sus contemporáneos, pues hay que anotar que ellos nunca han desarrollado su misión precedidos de influencia o poder económico, político o militar y que siempre los dirigentes políticos y religiosos se han opuesto con firmeza y violencia al fundador y a sus seguidores.



•Para nuestro tiempo, la renovación del mensaje espiritual provino de la visión y la obra de *Bahá'u'lláh*, el fundador de la *Comunidad Mundial Bahá'í*, conocida como *Fe Bahá'í*, la más reciente de las religiones universales independientes, quien legó una obra monumental a la humanidad delineando todos los aspectos de su vida futura sobre la base de la construcción de la unidad orgánica de la humanidad, o sea la *unidad en la diversidad*, fruto de la interacción armoniosa de toda la diversidad existente en el planeta, y de una serie de principios espirituales de aplicación social. El sistema que legó *Bahá'u'lláh* a la humanidad, y que ha sido puesto en ejecución por la *Comunidad Mundial Bahá'í* en el mundo entero, exhibe el logro de frutos maravillosos en beneficio general, pues ha contribuido sustancialmente con el proceso de entendimiento y de reconciliación en muchas regiones del planeta, y además ha alcanzado la inigualable condición de mantener intacta su unidad durante 169 años de historia, pues ninguno de los intentos de división ha logrado fructificar ante la existencia de una institucionalidad que cuenta con una firme e indiscutible base universal.

•Lo anterior no significa, en ningún modo, que el proyecto del Foro tenga un carácter confesional ni que los participantes deban declararse bahá'ís para participar en el proyecto.

GALERÍA DE IMÁGENES DEL MUNICIPIO DE PASTO

VOLCAN GALERAS		LACOCCHA	
GOBERNACION		PLAZA DENARIÑO	
TEMPLOS		PINACOTECA	
CARNAVALES		CARNAVALES	

INFORMACIÓN GENERAL:

ANISA COLOMBIA - Carrera 22 N° 20-39 Interior 1 – San Juan de Pasto - Nariño (Colombia)
 Web: www.foroalternar.org – Email: foro@foroalternar.org – Telefax: 57-2-7214354
 Código Postal: 520003 – Apartado Postal: 4-72 Pasto N° 4-1-400-447